



پیام مدیرعامل به مناسبت فراراسیدن سال ۱۴۰۴ خورشیدی

گردش ایام و تحویل و تحول سالها، الهام و حقیقتی تاریخی به نام «ایران زمین» شده و جامع ابعاد گوناگون دانش، فرهنگ، با پیوستگی رسمی دیرپا و در واقع «نهادهای فرهنگی و اجتماعی» به نام «نوروز» آن را مبنای آغاز سال و میدا کار و فعالیت خویش قرار داده‌اند.

این پیام را نیاکان خردمند ما چنان نیک و دقیق دریافتند که در اقلیم ایران فرهنگی، با پیوستگی رسمی دیرپا و در واقع «نهادهای فرهنگی و اجتماعی» به نام «نوروز» آن را مبنای آغاز سال و میدا کار و فعالیت خویش قرار داده‌اند.

صنعت و تولید نیز، به عنوان سرمایه نسل‌ها و ابزار رفاه و سرزندگی فرزندان توانمند ایران، با باور به این ارزش‌هاست که می‌تواند فراسوی همه تنگناها و دشواری‌ها مسیر رشد و بالندگی را پیماهد.

این قطعه درخشان در منظومه اقتصاد و تولید نیشابور و شرق کشور، کامیابی‌های خود را پس از یاری پرورگار، موهون تلاش، یکدلی، تعهد و دانش مردان و زنانی است که «خانواده‌ی بزرگ و سربلند فولاد خراسان» را تشکیل داده‌اند و عزمی راسخ دارند که این مسیر ارزشمند و مبارک را تا تکمیل زنجیره تولید (از معدن تا محصول نهایی) با حمت و همت خود ادامه دهند. امید فراوان دارم که در سال پیش رو اتفاقاتی نویدبخش در همه حوزه‌های توسعه، تولید، تامین و تجارت رقم خورده و نصرات این عزم و همت در میدان وسیع اقتصاد و سازندگی میهن عزیز اسلامی‌مان ظهور یابد.

با این امید و ضمن شادباش و آرزوی بهترین اتفاقات برای همه‌ی مردم عزیز ایران، سال ۱۴۰۴ را برای خانواده بزرگ صنعت کشور، کارآفرینان بلند همت، فولادمدان غیور ایران و به ویژه همکاران گران‌قدرم در فولاد خراسان و خانواده محترم ایشان ایامی سراسر سلامتی، توفیق و پیشرفت در همه ابعاد زندگی آرزوی من‌امی.

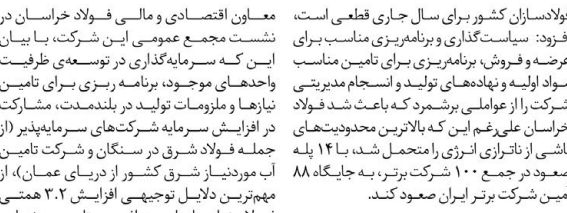
معاون اقتصادی و مالی فولاد خراسان در نشست مجمع عمومی این شرکت، با بیان این‌که سرمایه‌گذاری در توسعه‌ی ظرفیت واحدهای موجود، برنامه ریزی برای تامین نیازها و ملزومات تولید در بلندمدت، مشارکت در افزایش سرمایه‌های شرکت‌های سرمایه‌پذیر (از جمله فولاد شرق در سنگان و شرکت تامین آب موردنیاز شرق کشور از دریای عمان)، از مهم‌ترین دلایل توجهی افزایش ۳۲٪ همتی فولاد خراسان است افزود: تامین مخارج سرمایه‌ای پروژه‌های بزرگ تصفیه‌خانه جدید فاضلاب شهر نیشابور و نیز پروژه بسته‌تکمیلی توسعه واحد گندله‌سازی از دیگر

«تحویل سال» مدیرعامل و کارکنان فولاد خراسان در کنار هم و بر سفره تولید و سازندگی



افزایش بیش از ۴۷ درصدی سرمایه شرکت مجتمع فولاد خراسان سرمایه «فخاس» از ۶/۸ به ۱۰ همت افزایش یافت

الزامات ما برای این افزایش سرمایه است. دانیال آستانه با بیان این‌که ابرپروژه‌ی ما تامین پایدار آب مورد نیاز تولید در محل پساب شهری نیشابور است، افزود: همچنین از اتفاقات مهم برای فولاد خراسان، خروج پروژه کنسارته شرکت در محل معادن سنگان از رکود ۱۰ ساله است که از با راهبری مدیریت جدید شرکت از زمان آغاز به کار مهندس جوان‌بخت محقق شده است.



سهامداران شرکت مجتمع فولاد خراسان در نشست «مجمع عمومی فوق العاده» که پیش از ظهر یکشنبه ۱۹ اسفندماه برگزار شد، افزایش ۳۲ هزار میلیارد تومانی این شرکت با ناماد «فخاس» را تصویب کردند.

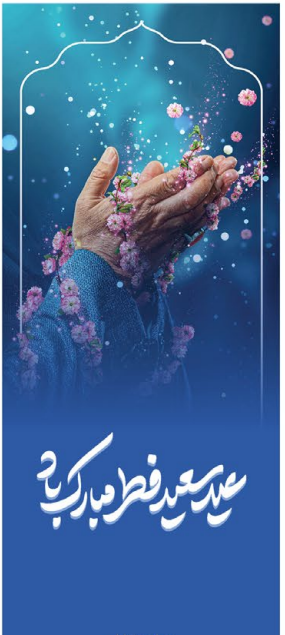
رتبه‌ی اول رشد سود فخاس در سال ۱۴۰۳ تثبیت شد

مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان در نشست مجمع عمومی فوق العاده شرکت با بیان این‌که در سال ۱۴۰۳ و ۱۴۰۲ شاهد رشد سود خالص، سود عملیاتی و رشد فروش شرکت علی‌رغم محدودیت‌های موجود بوده‌ایم، افزود: در سال مالی ۱۴۰۲ نسبت به سال ۱۴۰۱ با رشد ۶۶٫۷ درصدی فروش سالانه و تحقق ۱۴۳٫۲ درصدی رشد سود عملیاتی توانستیم رتبه اول را در میان فولادسازان کشور کسب کنیم.

طهمورث جوان‌بخت، ضمن قدردانی از حمایت‌ها و اعتماد سهامداران، رشد ۸٫۵ درصدی حاشیه سود خالص شرکت را از کامیابی‌های سال ۱۴۰۲ نسبت به ۱۴۰۱ شرکت برشمرد و افزود: بر اساس آمارهای کنادال شده در نیمه اول سال ۱۴۰۳ و در شرایطی که اغلب شرکت‌های فولادساز کشور با کاهش سودآوری مواجه بوده‌اند، فولاد خراسان تنها شرکتی است که به جز مبارکه موفق به ثبت رشد سود خالص ۶ درصدی در پایان شش ماه ۱۴۰۳ شده است.

مدیرعامل فخاس افزود: ارقام ۹ ماهه‌سالی که در روزهای پایانی آن هستیم هم نشان می‌دهد که توانستیم با تحقق بیش از ۴۰۴۹ همت سود و ثبت ۱۱٫۹ درصد رشد، رتبه اول رشد سود خالص را در میان فولادسازان کشور به خود اختصاص دهیم.

جوان‌بخت، با بیان این‌که آمار ثبت‌شده تا پایان بهمن ماه ۱۴۰۳ نشان می‌دهد که رتبه اول فولاد خراسان در رشد فروش و رشد سود در بین



دیدار مدیرعامل «صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر» با مدیرعامل و اعضای هیات مدیره مجتمع فولاد خراسان
قدردانی قدرمزی از کامیابی‌های فولاد خراسان و اعلام حمایت از طرح‌های توسعه و رشد تولید

ارتقای انگیزه و قدردانی از سرمایه‌های انسانی در آینه تصمیمات مدیریتی برای کارکنان

کامیابی فولاد خراسان در فروش، نتیجه کارآمدی استراتژی‌های جدید این شرکت

صرفه‌جویی ۶۰۰ هزار یورویی با بومی‌سازی دستگاه میکسر

برگ‌زینی دیگری از توان و تعهد کارکنان فولاد خراسان
رفع عیب دستگاهی که شرکت سازنده هم از تعمیر آن قطع امید کرد

گزارشی از جشنواره فرهنگی ورزشی کارکنان شرکت مجتمع فولاد خراسان

تغییرات وام صندوق رفاه شرکت در دور جدید

آیین مدیریت علوی
سیری در نامه ۵۳ هیچ‌الیاغه بخش سوم

فوتابین و مقررات آموزش شرکت مجتمع فولاد خراسان
زیست بوم
تساویر بدیع و جالب مجید کار (بیت‌شده توسط همکاران)

امیدهای آینده‌ساز
معرفی کتاب جز از کل

ارتقای انگیزه و قدردانی از سرمایه های انسانی در آینه تصمیمات مدیریتی برای کارکنان



موسی الرضا بهرامی
مدیر امور اداری

توجه مدیریت عالی شرکت به معیشت و رفاه کارکنان و تعهد کارکنان به پیشبرد اهداف شرکت با وجود ناترازی ها و چالش های پیش روی تولید، دو جزء متوازن در رشد و ارتقای فولاد خراسان است.

این موضوع هنگامی بیش از پیش در منتهی ظهور قرار می گیرد که بدانیم در سال ۱۴۰۳ علیرغم تمام سختی های راه، از یک سو کام های بی بدیلی در عملکرد شرکت مجتمع فولاد خراسان با همت و تلاش همکاران برداشته شد و کامیابی هایی همچون حفظ تولید در اوج ناترازی، توفیق در رشد فروش محصولات، رسیدن به سرمایه ۱۰ هزار میلیارد تومانی، رشد سودآوری شرکت در میان نزول رقبا با همت و اندیشه سرمایه های انسانی شرکت رقم خورد و البته از سوی دیگر، این تلاش های کم نظیر از دید مدیر عامل و هیئت مدیره شرکت پنهان نماند و با مساعدت ارکان مدیریتی شرکت، تصمیمات ارزنده ای برای قدرشناسی از این تلاش ها اتخاذ شد.

مدیر امور اداری شرکت در گفت و گو با «طنین» آخرین تصمیمات اخذ شده و در حال اجرا در راستای ارتقای انگیزه و حمایت از معیشت عزتمندان کارکنان فولاد خراسان را تشریح کرد. موسی الرضا بهرامی با بیان این که برای پاداش و قدردانی از عملکرد موفقیت آمیز و کامیابی های بی نظیر شرکت علیرغم همه دشواری ها در سال ۱۴۰۳، به دستور مدیرعامل، پاداشی معادل ۱/۸ حقوق حکمی به صورت خالص (بدون کسر مالیات) و به نسبت کارکرد سالانه هر یک از همکاران در نظر گرفته و به حساب شمع همکاران گرامی واریز شد، افزود: امیدواریم با همین انگیزه و همدلی، بتوانیم در سال ۱۴۰۴ نیز در مسیر پیشرفت و تعالی، افتخارات بیشتری را از کنار هم رقم بزنیم.

دو فوق العاده جدید در راه اضافه شدن به احکام سال ۱۴۰۴

مدیر امور اداری همچنین از اضافه شدن دو آیتم «فوق العاده بین راهی» و «فوق العاده خارج از مرکز» به حقوق و مزایای ماهانه همکاران با نظر مساعد مهندس جوان بخت خیر داد و افزود: این بخش های جدید در راستای ارتقای انگیزه های کاری و در جهت کمک به معیشت همکاران، با الگو برداری از شرکت های فولادی مشابه، اضافه شده است.

بهرامی این دو بخش جدید حقوق و احکام کارگزینی همکاران را چنین تشریح کرد:

الف) فوق العاده بین راهی: با توجه به فاصله شهر نیشابور تا محل شرکت و در راستای جبران خدمات و افزایش انگیزه کارکنان و کمک به معیشت آنان آیتم «فوق العاده بین راهی» معادل D ۱۲/۵۶ برای کارکنان امانی و نیز معادل A ۸/۳۸D برای کارکنان پیمانی اختصاص یافته که از بهمن ماه سال ۱۴۰۳ در جهت حقوقی به صورت یک آیتم خارج از حکم به نسبت کارکرد و مقررات حضور و غیاب به همراه حقوق و مزایا پرداخت می شود.

ب) فوق العاده خارج از مرکز:

این فوق العاده نیز با هدف ارتقای انگیزه های کاری و کمک به معیشت کارکنان بر اساس الگو برداری از شرکت های مشابه فولادی به میزان ۱۵ درصد مجموع مزد شغل و مزد سنوات کارکنان محاسبه و مقرر شده است که از ابتدای سال ۱۴۰۴ به همراه حقوق مزایا به همکاران پرداخت شود.

بهرامی یادآور شد که فوق العاده خارج از مرکز، جزو مزد منبای کارکنان محسوب شده و به حکم کارگزینی و قرارداد کاری همکاران اضافه می شود.



هدیه فولاد خراسان به فرزندان فیروزه

آغاز عملیات اجرایی احداث نخستین مجموعه آبی سر پوشیده شهرستان فیروزه



تاریخ شروع عملیات: ۲۳ اسفند ماه ۱۴۰۳
تاریخ بهره برداری: ۲۰ شهریور ماه ۱۴۰۴

عملیات اجرایی احداث نخستین و تنها مجموعه ورزشی آبی شهرستان فیروزه با سرمایه گذاری مشترک ۴۰۰ میلیارد ریالی «شرکت مجتمع فولاد خراسان» و «اداره کل نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس استان» با برگزاری اولین کلنگ زنی با حضور معاون هماهنگی امور عمرانی استاندار، مسئولان استان، نمایندگان مجلس، مدیران شهرستان فیروزه و نیز مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان برگزار شد.

مسئولیت پذیری بالای اجتماعی فولاد خراسان در کنار رتبه ای اول رشد سود قابل قدردانی است

نماینده «نیشابور، فیروزه، زبرخان و میان جلگه» در این آیین با قدردانی از تلاش های مدیرعامل، کادر مدیریت و کارکنان فولاد خراسان که این شرکت را در جایگاه نخست رشد سوددهی در میان فولادسازان کشور نشانده، اظهار داشت: چالش صنایع در کشور ما صرفاً ناترازی ها نیست؛ نقش مدیران را در روبرویی با چالش ها نباید نادیده گرفت و موفقیت های فولاد خراسان نشان می دهد که با وجود همه چالش ها با یک مدیریت صحیح می توان شرکتی به بزرگی فولاد خراسان را موفق ساخت. محمد رستمی افزود: افزایش سرمایه گذاری فولاد خراسان در حوزه مسئولیت های اجتماعی، نشان دهنده رویکرد مسئولانه و دلسوزانه مدیریت این شرکت و سهامداران آن نسبت به جامعه پیرامونی خود و منطقه استقرار کارخانه است.

سیدیحیی سلیمانی، دیگر نماینده نیشابور بزرگ در مجلس نیز با قدردانی از اهتمام فولاد خراسان در اجرای پروژه های بزرگ خواستار ایفای کامل مسئولیت اجتماعی شرکت، در زمینه محیط زیست، تامین زیرساخت ها و نیز اجرای به موقع و اتمام پروژه بر اساس زمان بندی معین شد.

طهمورث جوان بخت افزود: بودجه مسئولیت های اجتماعی شرکت را در دو سال اخیر افزایش ۳۰ برابری داده و از مسئولان منطقه خواست کرده ایم که بررسی تعیین اولویت ها، پروژه هایی را تعریف کنند که واحد دو ویژگی باشند: یکی این که سایر بخش های دولتی و خصوصی توان ورود به آن را نداشته باشند و دوم این که جزو نیازهای منطقه و طرح های ماندگار و بلندمدت باشند.

جوان بخت افزود: پروژه استخر فیروزه از جمله ی همین پروژه ها است که بر اساس نیازسنجی و اعلام نهادهای حاکمیتی و نیز در خواست نمایندگان مجلس در دستور کار قرار گرفته است.

گفتنی است عملیات احداث پروژه استخر سرپوشیده و مجموعه ورزشی آبی شهرستان فیروزه با بیش از ۳۰۰ متر مربع زیر بنا و با پیش بینی اعتباری معادل ۴۰۰ میلیارد ریال در جنوب شرق شهر فیروزه صبح پنجشنبه ۲۳ اسفندماه آغاز و پیش بینی شده که ظرف مدت ۱۸ ماه به بهره برداری برسد.

تجلیل از نامین کنندگان برتر

نخستین آیین تجلیل از نامین کنندگان برتر فولاد خراسان برگزار شد



کامیابی فولاد خراسان در فروش، نتیجه کار آمدی استراتژی های جدید شرکت

مدیر فروش داخلی شرکت با بیان این که ۲۷ درصد از میلگرد معامله شده ی بورس کالای ایران در سال ۱۴۰۳ متعلق به فولاد خراسان بوده، گفت: با وجود کاهش تقاضای موثر در بازار، شاهد کامیابی فولاد خراسان در فروش محصولات خود بودیم، که این موضوع ناشی از اتخاذ استراتژی های صحیح و تکنیک های متنوع از سوی فولاد خراسان در بازاریابی و فروش محصولات است. حسن جهانگیری با بیان این که موفقیت شرکت در فروش و دستیابی به اهداف عالی خود مرهون حمایت های مدیریت عالی سازمان و نیز زحمات همکاران پرتلاش حوزه بازاریابی و فروش است، افزود: همچنین عملکرد خوب بخش بازرگانی و حمل و نقل، همکاری ارزشمند واحد IT در سامانه CRM و تمام همکاران در نواحی فنی و پشتیبانی تولیدی و ستادی مجتمع این موفقیت را رقم زده و اینجانب به نوبه خود سپاسگزار همه همکاران می باشم.

وی افزود: عدم توازن عرضه و تقاضا در سال های اخیر در کشورمان از یک سو و نحوه قیمت گذاری، الزام تولیدکنندگان فولاد به عرضه محصولات خود به قیمت های پایین اعلام شده از طریق بورس کالا و کاهش تقاضای موثر (کاهش مصرف کنندگان نهایی) در انتهای زنجیره تولید خصوصاً میلگرد و تیرآهن... از سوی دیگر، باعث شده که قیمت کالای مذکور علی رغم افزایش بهای تمام شده به دلیل ناترازی های انرژی و... هم سطح با رشد قیمت دلار نگردد.

جهانگیری افزود: با این وجود فولاد خراسان توانست با بکارگیری استراتژی ها، تکنیک های نوین و متنوع فروش، سهم قابل توجهی از تقاضای بازار داخلی و حتی بازار صادراتی را با وجود رقابتی سرسخت صادر کننده، به سمت محصولات خود جذب نماید. به طوری که از مجموع ۸۰۸۰۰۰۰۰ تن میلگرد ۸۳ عرضه شده توسط فولادسازان کشور طی سال ۱۴۰۳ در بورس کالا مقدار ۲۰۷۷۰۰۰ تن میلگرد در این معامله شد و از این مقدار میلگرد

قدردانی قادر مزی از کامیابی های فولاد خراسان و اعلام حمایت از طرح های توسعه و رشد تولید

دیدار مدیرعامل «صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر» با مدیرعامل و اعضای هیات مدیره مجتمع فولاد خراسان



مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی، کشاورزان، روستاییان و عشایر در جریان سفر به خراسان رضوی و حضور در شرکت های زیرمجموعه این صندوق، از شرکت مجتمع فولاد خراسان بازدید و در نشست با مدیرعامل و هیات مدیره، از موفقیت های تیم مدیریتی شرکت قدردانی کرد.

دکتر قادر مزی در این نشست گزارشی از دستاوردهای اقتصادی و تولیدی بزرگ ترین قطب تولید فولاد شرق کشور دریافت کرد و در جریان آخرین تحولات، طرح های توسعه و موضوعات مرتبط با چالش های تولید از جمله ناترازی انرژی قرار گرفت.

مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان در نشست با مدیرعامل صندوق کشاورزان، روستاییان و عشایر، به عنوان سهامدار عمده فولاد خراسان، از برخی از مهم ترین توفیقات فولاد خراسان، از جمله کسب بالاترین رتبه رشد میزان فروش، بالاترین حاشیه رشد سود، در میان فولادسازان ایران و ارتقای کفایت اقتصادی مجتمع فولاد خراسان در رتبه بندی ۱۰۰ شرکت برتر ایران اشاره کرد و خواستار حمایت صندوق به عنوان سهامدار عمده از طرح های توسعه مجتمع، به ویژه راه اندازی کارخانه کنسارته این شرکت در سنگان شد.

جوان بخت به حمایت سهامدارن عمده، انگیزه ی بالای کارکنان، تعهد و تخصص همکاران خود در امر رشد تولید و تحقق چشم انداز شرکت تأکید کرد و از پشتیبانی و همراهی سهامداران عمده، به ویژه صندوق تعاون برنامه های همچون ایفای رسالت های اجتماعی، رفاه کارکنان و افزایش سرمایه بی سابقه شرکت در سال جاری قدردانی کرد.

حامد قادر مزی، مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر نیز ضمن قدردانی از تلاش های مدیریت و کارکنان شرکت برای پایداری تولید در مجتمع فولاد خراسان، تلاش ها و توفیقات کسب شده در زمینه های گوناگون در فولاد خراسان را از رشد برشمرد و افزود: صندوق از طرح های توسعه ای در دست اجرا به عنوان اقداماتی کلیدی در راستای منفعت عمومی، منافع سهامداران و مصالح اقتصادی کشور با تمام توان حمایت می کند و امیدواریم این توفیقات با تکمیل زنجیره ارزش در فولاد خراسان به نتایج پربازتری نیز منتهی شود.

این بازدید بعد از ظهر سه شنبه پس از حضور میدانی مدیرعامل صندوق و همراهان وی، از جمله معاون مالی صندوق و نیز مدیر عامل و معاونان شرکت مجتمع فولاد خراسان در خطوط تولید نواحی گوناگون خاتمه یافت.



گزارشی از جشنواره فرهنگی ورزشی کارکنان شرکت مجتمع فولاد خراسان

مسابقات ورزشی داخلی سال ۱۴۰۳ مجتمع فولاد خراسان از اول دی ماه ۱۴۰۳ آغاز گردید. این دوره از مسابقات در قالب ۸ رشته و حضور بالغ بر ۷۵۰ نفر شرکت کننده برگزار شد. رشته‌های تیمی: فوتسال، والیبال و بسکتبال سه نفره رشته‌های انفرادی: بدمinton، تنیس روی میز، تیراندازی، شطرنج و شنا شایان ذکر است در این دوره رشته‌های فوتسال، والیبال، بسکتبال و شنا ویژه آقایان و رشته‌های بدمinton، تنیس روی میز، تیراندازی و شطرنج مشترک جهت آقایان و بانوان برگزار گردید.

رشته‌های انفرادی با مشارکت بالغ بر ۴۰۰ نفر و همچنین رشته‌های تیمی با حضور ۱۰ تیم در لیگ فوتسال، ۲۰ تیم در زیرگروه فوتسال، ۱۳ تیم در رشته والیبال و ۱۰ تیم در رشته بسکتبال برگزار شد.

مقام اول تاسوم مسابقات تیمی



لیگ برتر فوتسال:
مقام اول: ریخته‌گری
مقام دوم: حفاظت فیزیکی
مقام سوم: خدمات



لیگ یک فوتسال:
مقام اول: ورکشاپ فولادسازی
مقام دوم: پیشکوتاب
مقام سوم: نت جرنقیل



مسابقات بسکتبال:
مقام اول: برق ریخته‌گری
مقام دوم: کل فیروزه
مقام سوم: شهید فاجاریان



مسابقات بسکتبال:
مقام اول: اقتصادی مالی
مقام دوم: اتوماسیون فولادسازی
مقام سوم: سرمایه‌های انسانی



برگ زرین دیگری از توان و تعهد کارکنان فولاد خراسان

رفع عیب دستگاهی که شرکت سازنده هم از تعمیر آن قطع امید کرد



راه اندازی دارای مشکلاتی از جمله لرزش بالا بود که این مشکلات منجر به توقف دو دستگاه از این کمپرسورها گردید. توکل‌ی را در بیان این که به علت از کار افتادن این کمپرسورها، کمپود اکسیژن مورد نیاز فازدورا کمپرسورهای فاز یک جبران می‌کرد، افزود: عملاً در زمان توقفات اضطرابی و بلند مدت واحد، ناچار به تامین اکسیژن از خارج از شرکت با صرف هزینه گزاف بوده‌ایم که تأثیر آن بر تولید فولادسازی کاملاً مشخص است.



وحید شهرپایور، سرپرست تعمیرات واحد اکسیژن، در تشریح اصلاحات و تعمیر صورت گرفته به «طنین» گفت: با توجه به اهمیت موضوع، واحد تعمیرات گازرسانی نیز از بررسی‌های فنی، اقدام به دمونتاژ یک دستگاه از این کمپرسورها کرد و در ادامه بخشی از قطعات را اصلاح، تعمیر و بومی سازی کردیم. شواهد پورافزود: در نهایت کمپرسور ID اکسیژن در سپریور ۱۴۰۳ نصب و راه اندازی شده بود که پس از یک ماه پایش به طور دائم در مدار تولید قرار گرفته است. در حال حاضر هم تعمیرات، تغییر طرح و رفع عیوب کمپرسور دوم در دستور کار قرار گرفته و امیدواریم به زودی این کمپرسور نیز با بازطراحی و تغییرات لازم، تعمیر شده و در مدار تولید قرار گیرد.

صرفه جویی ۶۰۰ هزار یورویی با بومی سازی دستگاه میکسر

گرفت و پیشنهاد بومی سازی شرکت دیگر به دلیل عدم احراز توانمندی تأیید نشد و مناقصه با سه پیشنهاد فنی تأیید شده (شامل دو پیشنهاد تامین و یک پیشنهاد بومی سازی) به کمسیون معاملات ارجاع شد.

مجید ایرانمنش با بیان این که تجهیز مذکور در پاییز سال ۱۴۰۳ تحویل توانمند تأیید شد و مناقصه با سه پیشنهاد فنی و محل نصب، همکاران معاونت بهره برداری آن را نصب و راه اندازی نمودند و در حال حاضر این تجهیز بومی سازی شده در حال کار و ارائه سرویس می باشد. گفتنی است، واحد گندله سازی مجتمع فولاد خراسان دارای دو میکسر LODIGE ساخت کشور آلمان جهت مخلوط کردن «گنسانتره» و «بتونیت» با ظرفیت ترکیب ۳۵۰ تن مواد در هر ساعت است که این دستگاه ها به علت تماس مستقیم باکسانتره در معرض سایش شدید می باشند.



به گفته‌ی معاون خرید با پیگیری های انجام شده توسط واحد خرید، یکی از شرکت‌های توانمند با توجه به سابقه و ماشین‌الات در اختیار، توانایی مهندسی معکوس و تولید تجهیز مذکور شناسایی و به شرکت در این مناقصه دعوت شد. محمدرضا شفیعیان با بیان این که در مرحله سوم مناقصه دو پاسخ برای «بومی سازی» و دو پاسخ برای «تامین مطابق درخواست فولاد خراسان از برند LODIGE» دریافت شد، افزود: دو پیشنهاد بومی سازی با توجه به حساسیت تجهیز، نیازمند بررسی توانمندی تامین کنندگان مذکور بود که پس از دعوت از نمایندگان شرکت شناسایی شده و بررسی مستندات و توانمندی‌های ایشان، از ماشین‌الات و تجهیزات و سازمان آن شرکت نیز بازدید به عمل آمد. مدیر «خرید ماشین‌الات، تجهیزات و قطعات یدکی» در تشریح جزئیات این فرایند اظهار داشت: پس از بررسی‌های انجام شده پیشنهاد فنی یکی از شرکت‌ها مورد تأیید قرار



مهدی توکل‌ی راد

کارکنان متعدد و پرتلاش مکانیک واحد گازرسانی، به اتکالی دانش فنی و پیشکار خود، با تغییر طراحی و رفع عیوب کمپرسور اکسیژن فاز ۲ برگ زرین دیگری در خودکفایی شرکت مجتمع فولاد خراسان ثبت کردند. مدیر «سیالات و توزیع انرژی» شرکت در تشریح این اقدام ارزشمند گفت: این کار در حالی انجام شده که کارشناسان سازنده، از رفع عیب این تجهیزات نا امید شده و عملاً نتوانستند این تجهیزات را حتی به صورت آزمایشی راه اندازی نمایند. مهدی توکل‌ی راد افزود: کمپرسورهای اکسیژن فاز دو گازرسانی، که وظیفه تامین اکسیژن گازی مورد نیاز واحد فولادسازی فاز دو را به عهده دارند، ساخت شرکت Siat ایتالیا می باشند. وی افزود: تعداد چهار دستگاه از این کمپرسورها در واحد اکسیژن از سال ۱۳۹۷ نصب و راه اندازی شد که از ابتدای



محمدرضا شفیعیان

معاون خرید

با بومی سازی موفقیت آمیز دستگاه میکسر گندله سازی توسط متخصصان داخلی دست کم ۶۰۰ هزار یورو نسبت به تأمین آن از خارج، صرفه جویی صورت گرفت. معاون خرید شرکت مجتمع فولاد خراسان، با قدردانی از همکاران تولید در حوزه بهره‌برداری که هماهنگی‌های انجام شده از سوی ایشان منجر به تکمیل فرایند ساخت و تولید داخل این تجهیز شد افزود: در حالی که نه شرکت تولیدکننده‌ی آلمانی به علت تحریمی بودن تجهیزات میکسر واحد گندله‌سازی و نه هیچ تأمین کننده‌ای در مناقصه تأمین دستگاه یادشده حضور نیافت، بومی سازی تجهیز در دستور کار قرار گرفت تا توانمندی شرکت‌های داخل استان و حوزه مرتبط مورد بررسی قرار گیرد.

نامه‌های خطاب به مدیران

سیری در نامه ۵۳ نهج البلاغه (۳)

احسان اسحاقی

نامه ۵۳ کتاب شیوایی «نهج البلاغه» یکی از برگ‌های درخشان و پربرکات دوران حکومت امیرالمؤمنین علی (ع) است؛ نامه‌ای که حضرت امیر هنگام نصب مالک اشتر نخعی به فرمان‌روایی مصر در قالب عهدنامه‌ای به او می‌نویسد. این نامه را که طولانی‌ترین متن در بخش نامه‌های نهج البلاغه است، امیر زمامداری و مدیریت را از جهت گوناگون بر رسیده است، می‌توان «منشور مدیریت از نگاه علی (ع)» نامید؛ منشوری که دربردارنده و ترسیم کننده چارچوب‌ها و اصول همیشه تازه‌ای در امر اداره و حکمرانی است. در هر شماره از «طنین»، به شرط توفیق، به بازخوانی بخشی از این نامه خواهیم پرداخت. با این توضیح که عناوین ذکر شده در ابتدای هر بند برای سهولت خوانش و تفکیک موضوعات است و در متن اصلی وجود ندارد.

۸) پرهیز از تجسس در عیوب و نفی «زیرآب‌زنی» کسی که بیش از دیگران «عیب‌جو» می‌مردم است، باید دورترین افراد رعیت از تو و دشمن‌ترین آنان نزد تو باشد. زیرا در مردم عیب‌هایی است و پوشیدن آن‌ها بر حاکم از هر کس دیگر بایسته‌تر است. مخواه که از عیب‌های مردم، آن چه از نظرت پنهان است، آشکار شود، زیرا آن چه بر عهد توست، پاکیزه ساختن چیزهایی است که بر تو آشکار است و خداست که بر آن چه از نظرت پوشیده است، داوری کند. تا توانی عیب‌های دیگران را پوشان؛ تا خداوند عیب‌های تو را که خواهی از رعیت مستور بماند، ببوشاند. و از مردم گرهر کینه‌ای را بگشای و از دل بیرون کن و رشته هر دشمنی را بگسل و خود را از آن چه از تو پوشیده داشته‌اند، به بی‌خبری بزن و گفته سخن چین را تصدیق مکن. زیرا «سخن چین، خیانتکار است، هر چند، خود را چون نیک خواهان جلوه دهد.»

۹) مشاوران ناشایسته و شایسته

نه با خیال‌رانی یا بزنی زیرا تو را از جود و بخشش باز دارند و نه با حرصان، زیرا حرص و طمع را در چشم تو می‌آریند که بخل و ترس و آزمنندی، خصلت‌های متفاوتی هستند که سوء ظن به خدا همه را شامل می‌شود. بدترین وزیران تو، وزیر می‌باشند که وزیر بندگان پیش از تو بوده است و شریک گناهان ایشان. مبادا که اینان همراز و همدم تو شوند؛ زیرا یاور گناهکاران و مددکار ستم پیشگان بوده‌اند. در حالی که، تو می‌توانی در میان کسانی که در رای و اندیشه و کاردانی همانند ایشان باشند ولی بار جانشین را برایشان بیایی؛ از کسانی که ستمگری را در ستمش و برهکاری را در بزه‌ش یاری نکرده باشند. رنج ایشان بر تو کمتر است و یاری‌شان بهتر و مهربانی‌شان بیشتر و دوستی‌شان با غیر تو کمتر است.

ایشان را در خلوت و جلوت به دوستی برگزین. و باید که برگزیده‌ترین وزیران تو کسانی باشند که سخن حق بر زبان آرند، هر چند، تلخ باشد و در کارهایی که خداوند بر دوستانش نمی‌پسندد کمتر تو را یاری کنند، هر چند، که این سخنان و کارها تو را ناخوش آید.

۱۰) پرهیز از پیوند با چاپلوسان به پرهیزگاران و راست‌گویان بپیوند، سپس، از آنان بخواه که تو را فراوان نستانند و به باطنی که مرتکب آن نشده‌ای، شادمانت ندارند، زیرا ستایش آمیخته به تملق، سبب خودپسندی است و آدمی را به سرکشی می‌آورد.

۱۱) رفتار صحیح با زیردستان

و نباید که نیکوکار و بدکار در نزد تو برابر باشند، زیرا این کار سبب شود که نیکوکاران را به نیکوکاری رغبتی نماند، ولی رغبت بندگان را به بدکاری بیفزاید. با هر یک چنان رفتار کن که او خود را بدان ملزم ساخته است. و بدان، بهترین چیزی که حسن ظن والی را نسبت به رعیتش سبب می‌شود، نیکی کردن والی است در حق رعیت و کاستن است از بار رنج آنان و به زور به انجام کارهایی که بدان ملزم نیستند وادار نکردن- شان. و تو باید در این باره چنان باشی که حسن ظن رعیت برای تو فراهم آید. زیرا حسن ظن آنان، رنج بسیاری را از تو دور می‌سازد. به حسن ظن تو، کسی سزاوارتر است که در حق او بیشتر احسان کرده باشی و به بدگمانی، آن سزاوارتر که در حق او بدی کرده باشی.



امیرالمؤمنین (ع)
آنچه‌ای که تو می‌بخش
چون کی است که تو می‌بازداده است.
نهج البلاغه، حکمت ۵۴

نکته: حضور فراگیران با لباس کار در دوره الزامی می‌باشد.

موضوع	جزئیات
حضور در دوره‌های آموزشی حضوری و آنلاین - در ساعت اداری	ثبت پاداش شرکت در دوره آموزشی برای فراگیر در صورت حضور کامل در دوره و قبولی در آزمون پایان دوره، به ازای هر ۲ ساعت، ۳۰ دقیقه اضافه کار آموزشی (تا سقف ۱ ساعت و ۳۰ دقیقه در روز)
حضور در دوره‌های آموزشی مجازی آنلاین - در خارج از ساعت اداری	ثبت پاداش شرکت در دوره آموزشی برای فراگیر در صورت حضور کامل و قبولی در آزمون پایان دوره، به ازای هر ۲ ساعت، ۱ ساعت اضافه کار آموزشی.
شرکت در دوره‌های آموزشی آنلاین	ثبت پاداش شرکت در دوره آموزشی برای فراگیر در صورت قبولی در آزمون پایان دوره بر اساس زمان مشخص شده برای هر دوره توسط کمیته آموزش یا مدت زمان اعلام شده دوره توسط موسسه آموزشی، به ازای هر ۲ ساعت، ۳۰ دقیقه اضافه کار آموزشی.
حداقل حضور در دوره	فراگیران باید حداقل ۸۰ درصد از زمان دوره را حاضر باشند در غیر این صورت دوره برای ایشان ثبت نخواهد شد و مشمول پاداش آموزشی نخواهند شد.
تاخیر در ورود و تعجیل در خروج	در صورت وجود تاخیر در ورود و تعجیل در خروج، زمان عدم حضور فراگیر دو برابر محسوب می‌شود و در صورتی که مدت عدم حضور وی از ۲۰ درصد دوره بیشتر شود، دوره و پاداش آن برای فراگیر ثبت نخواهد شد.
تأثیر بر ارتقاء و انتصابات	در صورتی که فراگیر در بیش از ۲۰ درصد دوره‌های دعوت شده حضور نداشته باشد امکان ارتقاء و انتصاب برای ایشان وجود نخواهد داشت.
انصراف از دوره آموزشی	در صورت عدم حضور در دوره، فراگیران موظفاند تا ۲ روز کاری قبل از شروع دوره آموزشی انصراف خود را توسط سرپرست یا رئیس خود در سیستم اتوماسیون گام به اطلاع واحد آموزش برسانند در غیر این صورت غیبت آموزشی برای ایشان ثبت خواهد شد.
اطلاع رسانی جهت حضور در دوره	افرادی که تمایل به شرکت در دوره‌های آموزشی دارند و نام آن‌ها در لیست فراگیران دوره نمی‌باشد باید حداکثر ۴ روز کاری قبل از اجرای دوره توسط سرپرست یا رئیس خود در سیستم اتوماسیون گام به واحد آموزش اطلاع دهند در غیر این صورت امکان حضور در دوره را نخواهند داشت.
شرکت در آزمون‌های دوره	شرکت در آزمون‌های دوره شامل پیش آزمون و پس آزمون کلیه کلاس‌ها الزامی بوده در غیر اینصورت دوره برای فراگیر ثبت نمی‌گردد. همچنین کارکنانی که در آزمون پایان دوره به حد نصاب نمره قبولی نرسند، فقط دیگر می‌توانند در امتحان مربوطه شرکت نمایند.
شرط قبولی آزمون‌های دوره	شرط قبولی در آزمون‌های با سقف نمره بیست، کسب حداقل نمره ۱۴ است.
تکمیل فرم‌های ارزیابی و نظرسنجی	تکمیل این فرم‌ها بر عهده شرکت کنندگان می‌باشد. در صورتی که فراگیران فرم‌های ارزیابی را تکمیل نمایند، ثبت دوره آموزشی برای ایشان اعمال خواهد شد.

امیدهای آینده‌دار

ستون «امیدهای آینده ساز» در هر شماره به معرفی موفقیت‌های علمی، ورزشی، فرهنگی اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان اختصاص دارد. لذا از همکاران گرامی برای معرفی موفقیت‌های فرزندان و اعضای خانواده دعوت می‌شود مدارک زیر را به نشانی ایمیل واحد روابط عمومی (INFO@KSCCO.IR) ارسال نمایند:

- حکم معتبر حاوی عنوان کسب شده
- عکس افراد موفق خانواده
- ۱) **نیایش ماروسی** فرزند همکار گرامی آقای محسن ماروسی، موفق به کسب **مدال برنز پایه هشتم رشته ریاضی** در المپیاد استعدادهای برتر ایران شدند.

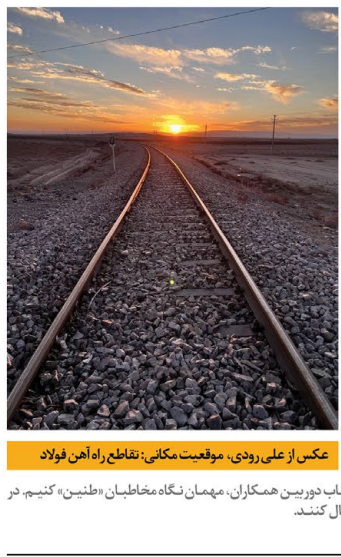


کوثر احمدیان
فرزند همکار گرامی آقای امین احمدیان، در مسابقات قرآن دانش‌آموزی شهرستان نیشابور، رشته حفظ عمومی رتبه ممتاز را احراز نمودند.

زینت بوم

عکس از محمد سکاکی، موقعیت مکانی: حوضچه ذخیره آب شرکت

در این ستون بنا داریم تصاویر بدیع و جالب از محیط کار، فرهنگ همکاری، فضای همدلی در خانواده بزرگ فولاد خراسان و به ویژه تصاویری را که از نگاه زیست‌محیطی ارزشمند و تازه باشند، از قاپ دوربین همکاران، مهمان نگاه مخاطبان «طنین» کنیم. در همین جا از علاقه‌مندان دعوت به همکاری کرده و درخواست می‌کنیم عکس‌های خود را به نشانی info@kscco.ir ایمیل کرده یا از طریق پیام‌رسان اینستا به شماره ۰۹۱۱۳۵۶۵۹۰۸ برای ما ارسال کنید.



عکس از علی رودی، موقعیت مکانی: تقاطع راه آهن فولاد

قهرمانی تیم والیبال فولاد خراسان با پیروزی در فینال برابر فولاد مبارکه



تیم والیبال فولاد خراسان با پیروزی مقتدرانه سه بر صفر در فینال مسابقات کشوری صنایع معدنی ایران به مقام قهرمانی این دوره از مسابقات دست یافت.

تیم یکدل و بانگیزه‌ی فولاد خراسان که با پیروزی در تمام مسابقات خود به فینال دوازدهمین دوره مسابقات والیبال شرکت‌های تابعه سازمان نوسازی و معادن صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) صعود کرده بود، پیش از ظهر امروز پنجشنبه ۹ اسفندماه ۱۴۰۳ در برابر حریف قدرتمند خود، فولاد مبارکه اصفهان، با نمایش مقتدرانه و تحسین برانگیز با نتیجه سه بر صفر پیروز شد و جام قهرمانی را بالای سر برد.

سروقامتان فولاد خراسان که با پیروزی در هر سه دیدار خود در مرحله مقدماتی به مرحله حذفی صعود کرده بودند، در دیدارهای یک چهارم نهایی و نیمه نهایی به ترتیب برابر تیم‌های خوب و قدرتمند مس کرمان و فولاد سنگان به برتری دست یافته و با شایستگی به فینال مسابقات راه یافته بودند.

شاگردان قاسم زینلی و امیر طیبوری در فینال نیز حریف قدرتمند خود را از پیش رو برداشتند و برای دومین سال پیاپی قهرمان مسابقات شدند.

پس از فولاد خراسان تیم‌های فولاد مبارکه و فولاد خوزستان بر سکوی دوم و سوم ایستادند.

گفتنی است این بازی‌ها در بندرعباس و به میزبانی فولاد هرمزگان به مدت یک هفته برگزار شد و تیم فولاد خراسان با سرپرستی علی رودی و مربی گری قاسم زینلی و امیر طیبوری راهی این مسابقات شده بود.

«تحویل سال» مدیرعامل و کارکنان فولاد خراسان در کنار هم و بر سفره تولید و سازندگی

مهندس جوان بخت در لحظه تحویل سال نو با حضور در جمع همکاران بر تعهد و هم‌کلامی خانواده بزرگ فولاد خراسان در مسیر رشد تولید تاکید کرد.

مدیرعامل شرکت در طیبعی سال نو با حضور در خطوط تولید و نواحی مختلف فعال شرکت، آغاز سال ۱۴۰۴ خورشیدی را به همکاران تبریک گفت و از کوشش‌های مستمر همکاران برای پایداری تولید علی‌رغم همه مشکلات در سال پیش رو صنعت و تولید کشور به ویژه صنعت فولاد با چالش‌های کمتر و موفقیت‌های بیش‌تری مواجه باشد. ظه‌مورت جوان بخت با حضور در جمع همکاران و اعطای کلام... مجید به کارکنان حاضر در شیفت صبح روز سیام اسفندماه ۱۴۰۳، ضمن آرزوی قبولی طاعات همه اعضای



تغییرات وام صندوق رفاه شرکت در دور جدید

با شروع دوره سه ساله «هشتم» پرداخت وام «صندوق رفاه» کارکنان، مدیران و اداری و دبیر کمیته وام این صندوق از برخی تغییرات در نحوه و میزان پرداخت وام دوره جدید نسبت به دوره‌های قبل خبر داد.

موسی الرضا بهرامی با بیان این که این تغییرات بر اساس مصوبه دی ماه ۱۴۰۳ کمیته وام صندوق پس از کارکنان و با هدف افزایش رضایت و مطلوبیت این وام اعمال شده است، تغییرات یادشده را در برارنده این موارد برشمرد:

- فرمول وام صندوق پس از افزایش و رفاه برای دوره هشتم (۱۴۰۳-۱۴۰۶) از ۴٫۸ برابر پس از افزایش ۵ برابر پس از افزایش یافت.
- مقرر شد در راستای کاهش مدت زمان انتظار همکاران در دریافت وام، از ابتدای دوره هشتم (دی ماه ۱۴۰۳)

پرداخت وام بر اساس میزان منابع موجود صندوق در هر ماه «بین یک ماه تا حداکثر سه ماه» تعجیل در پرداخت وام به همکاران (پرداخت وام جدید همزمان با کسر اقساط باقیمانده وام قبلی) صورت پذیرد. این مدت تعجیل در خصوص کارکنان جدیدالاستخدام که هنوز نوبت وام ایشان نرسیده نیز اعمال می‌شود.

صندوق پس از افزایش و رفاه کارکنان، یکی از تدابیر حمایتی و تسهیلات شرکت است که کارکنان شرکت مجتمع فولاد خراسان از بدو استخدام به عضویت این صندوق درآمده و هر ماه ۵ درصد از حقوق حکمی ایشان به عنوان سهم کارکنان کسر و به همان اندازه به عنوان سهم شرکت در صندوق رفاه ذخیره می‌شود و اعضا از محل این پس‌انداز پس از گذشت سه سال از عضویت، مشمول دریافت تسهیلات بدون سود خواهند شد.

معرفی کتاب جز از کل

هیچ وقت نمی‌شنوید ورزشکاری در حادثه‌ای فجیع حسن بویایی‌اش را از دست بدهد. اگر کائنات تصمیم بگیرد درسی دردناک به ما بدهد که البته این درس هم به هیچ درد زندگی آینده‌مان نخورد، مثل روز روشن است که ورزشکار باید پایش را از دست بدهد، فیلسوف عقلش، نقاش چشمش، آهنگساز گوشش و آشپز زبانش. درس من؟ من آزادی‌ام را از دست دادم...» (برشی از کتاب جز از کل)

نویسنده کتاب جز از کل کیست؟

نویسنده رمان جز از کل، استیو تولتز است. استیو تولتز در سال ۱۹۷۷ در استرالیا به دنیا آمد. او به دلیل انتشار کتاب جز از کل در سال ۲۰۰۸ به یکی از بزرگترین رمان‌نویسان کشور استرالیا تبدیل شد. او برای نوشتن این اثر نامه‌زنجیره‌ی من‌بوگر شد. تولتز کمی بعد از انتشار و موفقیت کتاب اولش، ریگ روان را منتشر کرد که آن هم با استقبال خوبی مواجه شد.

معرفی کتاب جز از کل

کتاب جز از کل یکی از پرفروش‌ترین رمان‌های نیویورک تایمز است که در سال ۲۰۰۹ پرنده جایزه ادبی مایلر فرانکلین شد. استیو تولتز در این داستان پرکشش و جذاب زندگی پسر فرزند و نشیپ دونسل از خانواده‌ای به نام دین را به تصویر می‌کشد که در کشورشان استرالیا به دلیل رفتارهای عجیب و غیر عادی‌شان معروف هستند. او در این کتاب با شوخ‌طبعی و بیانی طنز ذهن شما را با سوالات فلسفی مختلفی مواجه می‌کند.

درباره کتاب جز از کل:

جایزه دین در تمام طول زندگی خود نتوانست تصمیم بگیرد که چه احساسی به پدر عجیب و غریب خود دارد؛ آیا او نرفت دارد؟ به او ترحم و عشق می‌ورد یا می‌خواهد هیچگاه در زندگی‌اش نباشد و بمیرد. پدری که پیش از اندازه همه چیز را تجزیه و تحلیل می‌کند و نظری کاملاً بدبینانه و سیاه نسبت به دنیا و آدم‌ها دارد و همواره سعی کرده افکار فلسفی و آزار دهنده‌اش را به فرزند خود انتقال دهد.

استیو تولتز در کتاب جز از کل (A Fraction of the Whole) داستانی فلسفی و طنز برای شما روایت می‌کند که در آن همه قوانین دنیای مدرن و جوامع انسانی را زیر سوال می‌برد و با طرح پرسش‌های جالب، شک و تردیدی در باورهایتان ایجاد می‌کند.

جوایز و افتخارات کتاب جز از کل:

- پرنده جایزه NSW Premier در سال ۲۰۰۹
- نامزد جایزه من بوکر در سال ۲۰۰۸ (Man Booker Award)
- بهترین رمان جوایز ند کلسی در سال ۲۰۰۸ (Ned Kelly Awards)
- نامزد جایزه کتاب اول گاردین در سال ۲۰۰۸ (Guardian First Award)
- پرنده جایزه ادبی مایلر فرانکلین در سال ۲۰۰۹ (Miles Franklin Literary Award)
- پرنده جایزه صنعت کتاب استرالیا (ABIA) برای بخش ادبیات داستانی در سال ۲۰۰۸
- نامزد جایزه Wodehouse برای Bollinger برای داستان‌های کمیک در سال ۲۰۰۹
- پرنده جایزه ادبی برتر نیوساوت ولز برای جایزه انتخاب مردم در سال ۲۰۰۸ (New South Wales Premier's Literary Awards)

